

吉林大学 2025 年工作要点

2025 年学校工作总体要求：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、全国教育大会精神，认真贯彻落实习近平总书记在听取吉林省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，落实《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》，围绕学校第十五次党代会确定的目标任务，以“三大工程”为统揽，奋力攻坚“十四五”重点任务，科学谋划“十五五”发展规划，不断提高人才自主培养质量，着力提升科技创新能力和成果转化水平，切实增强服务社会能力，有效提升广大师生获得感和幸福感，解放思想、团结奋斗，全力以赴推动学校事业高质量内涵式发展，为加快建设教育强国、实现民族复兴伟业，做出吉大新贡献、彰显吉大新担当。

一、坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。严格落实“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央决策部署。抓好校院两级党委理论学习中心组学习，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。深入

开展习近平总书记对黄大年同志先进事迹作出重要指示八周年和给全国高校黄大年式教师团队代表重要回信四周年主题活动。

责任单位：党委办公室、党委宣传部

二、坚持和加强党对学校工作的全面领导。贯彻落实党委领导下的校长负责制。召开学校党的建设工作会议。健全完善学校“五位一体”组织体系，加强全国重点实验室、重要科研团队、黄大年式教师团队、项目（课题）组、学生班级、学生公寓等师生党员集中场所党的组织建设。切实强化师生党员教育管理工作。加强统一战线工作，推进统战品牌创建活动。加强学校保密工作，提升保密管理整体水平。

责任单位：党委办公室、校长办公室、党委组织部、党委统战部、保密工作办公室

三、打造忠诚干净担当干部队伍。高质量做好处级领导班子和领导干部换届调整工作。组织开展新提任处级干部专题培训，提升干部理论水平和履职能力。全面掌握领导干部真实政治表现，严格落实“凡提五必”。推进分级分类考核，推动领导干部能上能下。完善干部队伍制度建设，修订《吉林大学科级干部选拔任用实施办法》。

责任单位：党委组织部、人力资源处

四、纵深推进全面从严治党。坚持用改革的精神和严的标准管党治校，党委常委会专题研究部署全面从严治党重点任务，召开学校全面从严治党工作会议暨警示教育大会，压紧压实全面从严治党主体责任和监督责任。强化对习近平总

书记重要讲话和重要指示批示精神落实情况的监督，加强对中央巡视及国家审计整改情况的监督，围绕学校“十四五”任务攻坚和科学谋划“十五五”发展规划情况开展党委第三轮、第四轮巡视，以有力的政治监督保障教育强国战略任务落地落实。巩固拓展党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持之以恒纠治“四风”问题，从严整治形式主义官僚主义，为基层减负。严厉惩治“靠教育吃教育”的谋私贪腐问题，巩固深化附属医院医药领域腐败问题和不正之风集中整治成果，深入推进风腐同查同治。围绕学校中心工作，全面做好审计整改各项工作，切实发挥审计监督成效。

责任单位：纪检监察机构、党委巡视工作办公室、党委办公室、校长办公室、党委组织部、审计处

五、着力构建吉大特色思政工作体系。大力宣传、弘扬、践行“北上精神”，开展“北上精神”学习汇、推出“北上精神”大讲堂，推动建设“北上精神”主题广场。深入实施“时代新人铸魂工程”。举办“引领工程”阶段成果展，提升“引领工程”建设质量。制定《全面加强新时代辅导员队伍建设实施办法》。进一步加强博士生讲师团等理论宣讲团队建设，开展系列高质量宣讲活动。扎实推进“一站式”学生社区建设。组织开展“万人同上安全课”系列活动。全面推进思政课程、课程思政、日常思政同向同行、融合育人。组织召开第三十次学生代表大会。开展原创音乐舞蹈史诗《吉人天下》、原创话剧《先生向北》展演活动。落实校院两级就业工作“一

把手”工程，推动高质量就业服务体系提质升级。强化心理健康零级预防，细化咨询辅导服务，优化危机管理流程。

责任单位：党委宣传部、党委学生工作部、研究生工作部、本科生院、马克思主义学院、团委、学生就业创业指导与服务中心、学生心理健康指导中心

六、加快建设高水平本科教育。全方位推进本科教育教学审核评估问题整改。启动吉林大学 2026 版本科人才培养方案修订工作，持续优化学科专业设置。研究制定《吉林大学本科教改项目管理办法》，探索实施本科教改课题“备案立项制”改革。启动 2026 年高等教育（本科）国家级教学成果奖培育行动。研究制定《吉林大学本科课程建设管理办法》，实施“通识核心课+专业核心课”双核心课程建设。全面推进数字教育改革，启动教育大模型+AI 智能体建设，研究制定《AI 使用指南》。完成“三化”教室改造工程六期项目建设。完善教材建设激励机制，推进我校教材高质量发展。完成国家级双创学院年度建设任务，推进红旗学院建设工作。强化本科毕业论文（设计）质量管理。进一步做好招生宣传工作。完善学院、学校双循环的教育教学质量保障体系，健全教育教学质量标准体系与评价反馈机制。推进临床医学专业教育认证工作。

责任单位：本科生院、教师教学发展中心、白求恩医学部

七、加快构建一流研究生教育体系。全面深化博士研究生培养模式改革。优化博士生导师遴选标准。积极扩大博士

研究生招生规模。贯彻落实《中华人民共和国学位法》，加快完善校级学科授予制度体系，深化博士学位论文抽检制度改革。全面修订研究生培养方案，让学术型学位更学术、专业型学位更专业。加快推进人工智能赋能研究生教育教学改革，持续开展研究生教学成果培育工作。深化卓越工程师产教融合培养改革，深入推进工程硕博士培养改革专项试点建设，强化卓越工程师学院（含珠海）建设。以国家重大战略、关键领域和社会重大需求为目标，保障实施国家急需人才培养专项。大力推广科技小院人才培养模式。推进实施“国优计划”研究生联合培养工作。强化培养过程监控与督导，统筹构建研究生质量保障体系。

责任单位：研究生院、珠海研究院

八、着力提升学科建设质量。全方位推进“平台工程”建设，构建良性互动的学科生态体系。持续推进“医学教育创新发展”“文科振兴计划”“工科集群建设”“强农兴农行动”，打好学科建设“组合拳”。扎实做好第二轮“双一流”建设周期总结工作。深入推进一流学科培优行动。深入实施“高等教育综合改革试点战略工程”，在地球深部探测等领域形成国家战略科技力量。持续加强吉林高等研究院建设。加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设，推进学术学位和专业学位授权点分类发展、分类建设。深入开展学科专业优化调整。加强“吉林大学学科交叉创新中心”建设，打造高水平学科交叉研究和复合型人才培养国家级示范平台。扎实推进“医学+X”交叉创新“融合工程”建设。

责任单位：发展规划处、研究生院、社会科学研究院、白求恩医学部

九、高水平做好“十四五”任务攻坚和“十五五”规划编制工作。系统梳理“十四五”规划任务完成情况，总结经验做法，分析问题症结，加快推动落实。围绕学校改革发展的深层次和关键性问题，加强调研论证，科学编制“十五五”事业发展总体规划、专项规划、院级规划，明确目标定位、发展思路、重大发展任务和主要发展举措。

责任单位：发展规划处

十、全面提升科技创新能力。强化有组织科研，全力做好各类科研项目全流程管理服务。拓宽科研项目来源渠道和规模，扩大竞争性科技资源获取广度和深度。着力推动全国重点实验室实体化建设。高效推进“长白山实验室”建设。加快国家重大科技基础设施开放运行。围绕国家科技奖、省部级科技奖一等奖等，强化标志性原创科技成果凝练。全面推进科研评价改革，修订教师职务评聘科研业绩条件，动态调整自然科学科技期刊（会议）分类，研究制定《关于完善吉林大学科技分类评价的指导意见》。加强知识产权教育培训，优化专利培育体系。推进科研仪器管理和开放共享工作，构建“一体两级五平台”集约化管理体系。

责任单位：科研院、人力资源处、实验室管理处

十一、推动哲学社会科学高质量发展。加强哲学社会科学重点科研机构建设，重点支持部分文科实验室申报国家级文科实验室。做好“中国式现代化道路与人类文明新形态”

哲学社会科学研究创新团队项目结项验收工作。修订期刊论文评价办法，开展学校哲学社会科学非量化评价工作。深入实施成果质量提升计划。

责任单位：社会科学院

十二、提升服务国家和区域经济社会发展能力。拓展与地方政府、企事业单位合作，统筹布局建设技术转移中心等产学研合作平台。聚焦光电信息、医疗健康、人参产业、储能技术等领域，深化与吉林省战略合作。持续开展科技成果概念验证、中试，加快推动科技成果落地转化。推进国家大学科技园优化重塑和融合发展。高质量筹办第 63 届中国高等教育博览会。多措并举推动通榆县县域经济发展，助力乡村振兴。全面加强对口支援和部省共建工作。

责任单位：科研院、本科生院、人才工作办公室、国际合作与交流处、教师教学发展中心、工会、研究生院

十三、深入实施人才强校核心战略。大力弘扬教育家精神、科学家精神，组织开展高层次人才国情研修活动。以引育战略科学家和优秀青年人才为重点，做好各类国家级人才项目人选推荐和函评会评辅导工作。开展哲学社会科学领域一级教授人选推荐工作。稳步推进“唐匡学者”首聘期满考核工作，持续完善唐匡聘任指标体系，加大唐匡学者校外引进力度。推进扩大数据驱动精准引才试点工作，全方位宣传推介学校人才政策。稳步推进准聘长聘制度试点工作。通过“培英工程计划”等，强化人才发展支持。修订《吉林大学高层次人才考核实施办法》。结合中央专项，打造“鼎新学者”

人才引育品牌。

责任单位：人才工作办公室、人力资源处

十四、全面加强师德与学风建设。持续加强师德与学风建设，筑牢学术规范和科研诚信底线。抓好教师思想政治和师德师风建设，完善吉大特色荣誉表彰体系。强化对学风考风、师德师风、学业预警等风险点的管理管控，常态化开展师德师风警示教育，依规依纪严肃处理违规行为。大力推进黄大年式教师团队建设工作。

责任单位：科研院、党委教师工作部、本科生院、教师教学发展中心

十五、深化国际合作与开放办学。全力拓展校院两级全球合作伙伴关系，开展实质性交流合作和高水平合作科研。召开国际合作与交流工作会议。提升“111基地”培育效果，推动国家外国专家项目、国际科研合作团队建设计划、国际合作平台建设计划等项目提质增效。打造国际产学研用合作会议品牌。加强国际中文教育内涵建设。扎实做好来华留学生高等教育质量再认证工作。强化国际学生管理与服务。

责任单位：国际合作与交流处（港澳台办公室、国际汉语教育东北基地）、国际教育学院

十六、以校庆筹备工作凝聚团结奋进力量。精心组织吉林大学工学学科暨原吉林工业大学创建70周年庆祝活动。遵循节俭务实、彰显特色、开放共享的基本原则，统筹谋划建校80周年庆祝活动筹备工作，成立校庆工作办公室，明确推进路线图。充分发挥校友会、基金会作用，广泛争取社会

资源支持学校发展。加强重点地区、重点领域和学院校友组织建设，筹备成立澳大利亚、德国和香港校友会。建设知名校友信息库。加强校友企业家联合会建设。召开吉林大学校友会第四次会员代表大会和校友会理事会换届大会。

责任单位：校长办公室、党委办公室、东区事务办公室、校友和基金工作办公室

十七、推进学校治理体系与治理能力现代化。持续巩固提升“基础工程”建设成果成效。加快完善以章程为核心的制度体系建设。深化校院两级管理体制改革，选取全国重点实验室等作为试点单位，扩大“权责清单”实施范围。针对相关关键业务领域开展内部控制评价。持续加强重点领域重点环节审计监督。深化预算管理改革。研究制定增收节支奖励政策。完善财务规章制度，进一步规范财务运行。完善招标与采购制度和管理体系。完善资产管理制度，实施公用房使用绩效评价考核，推进公用房配置优化调整。稳妥有序做好校属企业改革和集体企业管理工作。完善继续教育质量控制体系。进一步提升档案管理与服务水平。

责任单位：政策与法规办公室、人力资源处、审计处、财务处、招标与采购管理中心、资产管理处、经营性资产改革和管理办公室、继续教育管理办公室、继续教育学院、档案馆

十八、扎实推进平安校园建设。严格落实意识形态工作责任制，着力提升各类风险防控能力。坚决抵御和防范宗教向校园渗透。开展校园安全生产重点领域、重要场所(部位)

专项检查，立查立改、闭环管理。做好学校安全综合管理服务智慧平台建设工程（一期）建设工作。多措并举加强师生安全教育。依法依规做好信访工作，及时化解矛盾纠纷。持续加强校园传染病防治能力建设，加强校医院与附属医院合作，全方位提升师生医疗保健能力。

责任单位：党委宣传部、党委统战部、保卫处、信访工作办公室、校医院

十九、着力打造和谐幸福校园。全力推进各校区房屋和基础设施修缮改造工程。高质量完成南岭校区大礼堂综合修缮，实施南岭校区体育馆、图书馆等重点区域环境改造工程。实施各校区图书馆加装空调改造工程。提质提速推进医学楼、朝阳校区科研楼、电子楼等工程建设。持续推进智慧校园建设，推进应用服务和数据治理。进一步提升后勤服务保障能力和质量。举办“女性发展高端论坛”。做好民生实事，提升教职工生活品质。做好离退休人员服务保障工作。全力推进附属学校新校区建设。建设“黄大年茶思屋”。打造智慧图书馆，启动“AI 学习中心”“理学教材馆”“智慧古籍”建设。

责任单位：后勤处、基础设施建设办公室、大数据和网络管理中心、后勤服务集团、妇委会、工会、离退休工作处、附属学校管理办公室、图书馆